

**01/01/2019**

**بلدية عرابة إعلان عن وظيفة شاغرة**

**מدير قسم التعليم والنهوض بالشبيبة في ضائقة : عطاء خارجי رقم 02/2019**

حسب امر نظام البلديات ( نظام قبول الموظفين للعمل ) لسنة 1979  
تعلن بلدية عرابة حاجتها لوظيفة **مدير قسم التعليم والنهوض بالشبيبة في ضائقة**

**إسم الوظيفة :- مدير قسم التعليم والنهوض بالشبيبة في ضائقة**

نسبة الوظيفة : 100 % .

سلم التدریج :- التدریس .

تبعیة : مدير قسم المعارف .

**وصف الوظيفة :-**

- مسؤول عن مجمل الشؤون المتعلقة بتفعيل الخدمات للشبيبة في ضائقة في مجال السلطة المحلية ، بما في ذلك الشبيبة المعرضة للنشور .
- معاينة جمهور الهدف ، وتحديد الاحتياجات والموارد كأساس لتصميم خطة عمل سنوية .
- تحضير برامج عمل سنوية ، وتولي تنفيذها ، بالاستناد على سياسة الوزارة واحتياجات السلطة المحلية .
- العمل بالتعاون مع إدارة المنطقة الشمالية للوزارة ، مع الجهات المسؤولة ، مع مؤسسات بلدية وحكومية ، وفقا لإرشادات المسؤولين عنه في السلطة المحلية ووفقا لسياسة الوزارة – قسم التعليم والنهوض بالشبيبة في خطر .
- مسؤول عن جهاز الإنتظام المدرسي والنهوض بالشبيبة ، ومسؤول عن تطوير وتفعيل مراجع تربوية وعلاجية في المجتمع ، للأطفال والشبيبة في خطر ، ولخلل الانتظام المدرسي (الخفي والظاهر) .
- يهتم بالتنسيق بين الأجهزة ذات الصلة ، والتعاون فيما بينها بهدف التنفيذ الانجع لبرنامج العمل السنوي .
- إدارة ميزانية القسم (بما في ذلك تجميع الموارد) والعمل على تحصيل الميزانيات من الجهات الخارجية .
- مدير منفذ ومسؤول اداري ومهني عن أصحاب المهام والموظفين في القسم .
- العمل على التطوير المهني لموظفي القسم ، بشكل دائم ومستمر .
- صاحب المسؤولية على السريّة المعلوماتية والحفاظ عليها وفقا للقوانين المعتمدة والنظم ذات الصلة .

**الشروط الأساسية التي يجب توفرها في مقدم الطلب :-**

**المتطلبات التعليمية :**

1. حاصل على اللقب الأول في احد المجالات التالية: النهوض بالشبيبة ، العلوم الاجتماعية ، التربية ، علم النفس ، علم الجريمة ، العلوم السلوكية ، الإدارة التربوية ، الاستشارة التربوية ، التعليم الخاص .  
الأفضلية لحاملي اللقب الثاني .
2. شهادة تدريس مصادق عليها من قبل وزارة المعارف .

**متطلبات التجربة :**

1. أقدمية ل 5 سنوات على الأقل في أحد المجالات التالية : المعالجة ، الإدارة والتنظيم ، إدارة البرامج وتفعيل المشاريع ، تخطيط وإدارة الميزانيات ، ارشاد فرق العمل .
2. سجل جنائي خال من الإدانة بالجرائم الجنسية ، وفقا لقانون منع توظيف المدانين بالجرائم الجنسية في مؤسسات معينة – لسنة 2001 .

**خصايات الوظيفة :**

1. القدرة على الإدارة والتنظيم .
2. القدرة على تخطيط وإدارة الميزانيات .
3. القدرة على إدارة المفاوضات ، والقدرة على التعاون والعمل المشترك .
4. القدرة على انتاج علاقة إيجابية وبناء العلاقات الإنسانية السليمة .
5. القدرة على التعامل مع الضغوطات .



### على المتقدمين إرفاق وثائق خطية

#### ملاحظات :

- تقدم الطلبات في مكتب مدير الموارد البشرية السيد سرحان عاصلة ، أو عبر الموقع البلدية على الرابط التالي : [اضغط هنا](#) حتى موعد أقصاه 15.01.2019 حتى الساعة 15:00 (يجب إرفاق السيرة الذاتية).
- على المتقدمين إرفاق كل الوثائق اللازمة لاستمارة المناقصة .
- أي طلب لا يستوفي كامل الشروط لن يتم بحثه.
- سيتم استدعاء المتقدمين الذين يستوفون الشروط أمام لجنة الاختبار ، المقابلة سوف تعقد في ديوان رئيس البلدية السيد عمر واكد نصار لموعد سيتم الإعلان عنه لاحقا .
- الإعلان مكتوب بلغة الذكور لكنه موجة للذكور والاناث.

مع الاحترام  
عمر واكد نصار  
رئيس البلدية

### עיריית עראבה מכרז פומבי מס' : 02/2019 למשרה – מנהל המחלקה לחינוך וקידום נוער בסיכון

בהתאם לתקנות העירויות ( מכרזים לקבלת עובדים) תש"מ 1979 מכריזה עיריית עראבה על  
משרה פנויה כדלקמן:

שם המשרה : מנהל המחלקה לחינוך וקידום נוער בסיכון

דרגת המשרה : הוראה

היקף העסקה : 100%

כפיפות : מנהל המחלקה לחינוך ילדים ונוער בסיכון .

#### תיאור התפקיד:

- אחראי על מכלול הנושאים ברשות המקומית הקשורים להפעלת מערך השירותים לחינוך ילדים ובני נוער בסיכון ברשות ובכללם בני נוער בנשירה סמויה או גלויה.
- ממפה אוכלוסיות יעד, מאתר צרכים ומשאבים כבסיס לעיצוב תכנית עבודה שנתית.
- מכין תכנית עבודה שנתית בהסתמך על מדיניות המשרד וצרכי הרשות המקומית ואחראי על ביצועה.
- פועל בשיתוף פעולה עם המחוז, עם גורמים מטפלים, מוסדות עירוניים וממשלתיים , על פי הנחיות הממונים עליו ברשות המקומית ובהתאם למדיניות אגף א' חינוך ילדים ובני נוער בסיכון.
- אחראי על פעילות מערך הביקור הסדיר וקידום נוער ועל פיתוחם והפעלתם של מענים חינוכיים טיפוליים בקהילה, לילדים ובני נוער בסיכון ובנשירה סמויה וגלויה.
- דואג לתיאום וליצירת שיתופי פעולה בין כל הגורמים העוסקים בנושא ברשות לשם ביצועה המיטבי של תכנית העבודה השנתית.
- מנהל את תקציב היחידה ופועל לאיגום ולגיוס משאבים ממקורות חוץ.
- מנהל מפעיל ואחראי אדמיניסטרטיבית ומקצועית על בעלי התפקידים במחלקה.
- פועל לפיתוח ולהתמקצעות מתמדת של צוות העובדים של המחלקה.
- אחראי על אבטחת המידע ולשמירה על הסודיות על פי הוראות החוקים הרלוונטיים.



**תנאי הסף:**

1. **השכלה :**
  - א. תואר ראשון באחד מהתחומים הבאים : קידום נוער, עבודה סוציאלית, חינוך, פסיכולוגיה, קרימינולוגיה, מדעי ההתנהגות, מינהל חינוכי /ייעוץ חינוכי / חינוך מיוחד.
  - ב. יועדפו בעלי תואר שני.
2. **הכשרה :**
  - א. עמידה בקורס לניהול יחידות לקידום נוער או קורס ייעודי לניהול שירותים לנוער בסיכון במהלך השנתיים הראשונות בתפקיד.
3. **ניסיון :**
  - 5 שנות ניסיון בתחומים הבאים : טיפול, ניהול וארגון, הכנת תכניות והפעלת פרויקטים, תכנון וניהול תקציב, הנחיית צוות.
4. **רישיון לעיסוק בתפקיד :**
  - רישיון הוראה מטעם משרד החינוך .
5. **העדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עבירת מין במוסדות מסוימים- תשס"א 2001.**

**מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:**

- יכולת ניהול וארגון. יכולת תכנון וניהול תקציב.
- יכולת ניהול משא ומתן. יכולת לשיתוף פעולה ולעבודות צוות.
- יכולת ליצירת קשר חיובי וקיום יחסי אנוש תקינים.
- יכולת עמידה בלחצים.
- יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.
- ידיעת אנגלית

**הערות:**

- המעוניינים יגישו את הצעותיהם בצירוף קורות חיים ותעודות מתאימות עד לא יאוחר מתאריך 15.01.2019 עד שעה 15:00 ניתן להגיש דרך הטופס המכוון באתר העירייה בקישור הבא: [לחץ כאן](#), או למנהל המחלקה למשאבי אנוש סרחאן עאסלה.
- בקשה שלא תמלא אחד הדרישות תיפסל ולא תדון.
- המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד .
- ראיון בפני ועדת הבחינה יתקיים בלשכת ראש העיר מר עומר ואכד נסאר לפי מועד שיזומנו אליו המעומדים .

בכבוד רב,  
עומר ואכד נסאר  
ראש העיר