



25.02.2021

بلدية عرابة ، عطاء خارجي رقم : 04/2021
مركز وحدة التعليم فوق الابتدائي

وفقا لقوانين البلديات (مناقصات التوظيف) لعام 1979 ، تعلن بلدية عرابة عن حاجتها لوظيفة شاغرة كالتالي :

اسم الوظيفة:	مركز وحدة التعليم فوق الابتدائي
نسبة الوظيفة:	50 %
التدريب الوظيفي	:تدريب مديري التربية و التعليم
التبعية :	مدير قسم التربية و التعليم في البلدية

وصف الوظيفة:

قيادة وتعزيز نظام التعليم الثانوي في السلطة المحلية وفقا لتوجيهات وزارة المعارف ووفقا لتعليمات مدير التربية والتعليم.

المسؤوليات:

- 1- صياغة سياسة التعليم الثانوي في السلطة المحلية وفقا لتعليمات وزارة المعارف, بما يشمل متابعة و تقييم الأهداف المنشودة .
- 2- تخطيط الفعاليات السنوية لنظام التعليم فوق الابتدائي وإدارة الميزانيات.
- 3- إدارة عملية تسجيل الطلاب للمدارس فوق الابتدائية.
- 4- إدارة نظام التعليم فوق الابتدائي في السلطة المحلية.
- 5- إدارة أعضاء هيئة التدريس التابعين للسلطة المحلية.
- 6- تعزيز الاستجابة في المجال التربوي والتعليمي في نظام التعليم فوق الابتدائي.
- 7- إدارة برامج ومشاريع خاصة في نظام التعليم فوق الابتدائي.

متطلبات الوظيفة:

المتطلبات الأكاديمية:

1. لقب أكاديمي أول من مؤسسة معترف بها من قبل مجلس التعليم العالي، أو شهادة من مؤسسة تعليمية خارج البلاد حاصلة على تقييم المجلس الأعلى كلقب أول
2. شهادة تدريس.

متطلبات الخبرة :

خبرة مهنية: خبرة 3 سنوات في مجال التعليم فوق الابتدائي خلال ال 5 سنوات الأخيرة.

خبرة إدارية: إدارة طاقم مكون من 5 موظفين على الأقل لفترة لا تقل عن 3 سنوات.

تأهيل مهني:

انتهاء دورة تأهيل مديري وحدة المعارف خلال ثلاث سنوات من استلامه الوظيفة كحد أقصى.

متطلبات اضافية:

لغات- اللغة العبرية بدرجة عالية.

مهارات الحاسوب: التمكن بدرجة عالية من استعمال برامج Office .



المهارات الشخصية :

- القدرة على تنفيذ مهام متعددة و متزامنة من عدة جهات خارجية و داخلية، القدرة على إدارة و تنظيم متطلبات و تحديات العمل في ظل تعدد الأنظمة، القدرة على التخطيط، إدارة الميزانية، التفاوض، التعاون والعمل الجماعي، خلق علاقات إيجابية و الحفاظ على العلاقات الإنسانية المناسبة، العمل وفقا لرؤيا اجتماعية شاملة، تحمل الضغوطات، القدرة على العمل في بيئة الإنترنت.

يجب ارفاق السيرة الذاتية ونسخة عن المستندات التي تثبت استيفاء الشروط

ملاحظات :

- تقدم الطلبات لدى السيد سرحان عاصلة ، مدير قسم الموارد البشرية حتى موعد أقصاه 10/03/2021 (يجب ارفاق السيرة الذاتية) . أي طلب لا يستوفي كامل الشروط لن يتم بحثه.
- المتقدمون الذين يستوفون الشروط سوف يدعون أمام لجنة الاختبار التي ستعقد في بناية البلدية في مكتب رئيس البلدية السيد عمر واكد.
- صيغ الإعلان بلغة الذكور لكنه موجه للذكور والاناث.

مع الاحترام
عمر واكد
رئيس البلدية

25.02.2021

עיריית עראבה מכרז פומבי מס' 04/2021 רכז/ת יחידת חינוך על יסודי

בהתאם לתקנות העירויות(מכרזים לקבלת עובדים) תש"מ 1979 מכרז עיריית עראבה על משרה פנויה כדלקמן:

שם המשרה : רכז יחידת חינוך על יסודי

שיעור המשרה : 50% .

זירוג : מנהלי מחלקות בחינוך

מתח דרגות : בהתאם לנתוני המועמד

כפיפות : מנהל מחלקת חינוך .

הגדרת תפקיד :

הובלת מערך החינוך היסודי ברשות המקומית בהלימה עם הנחיות משרד החינוך ובהתאם למדיניות מנהל חינוך ברשות.

תחומי אחריות:

1. גיבוש מדיניות החינוך יסודי ברשות, בהסתמך על מדיניות משרד החינוך, כולל דרכי מעקב והערכה לעמידה ביעדים
2. תכנון הפעילות השנתית של מערך החינוך העל יסודי וניהול התקציב.
3. ניהול תהליך הרישום והשיבוץ של תלמידים.
4. ניהול מערך בתי הספר היסודיים ברשות.
5. קידום המענה הפדגוגי והחברתי במערך.
6. ניהול תוכניות ופרויקטים ייחודיים.



מחלקת משאבי אנוש

تلفون 04-8789699 טלפון, فاكس 04-8789642 פקס

www.arraba.muni.il

E-mail : sarhan.hrm@gmail.com דוא"ל :

7. גיבוש והפעלת מערך החינוך המשלים, בשיתוף עם רכז הנוער/חינוך משלים ברשות

תנאי סף:

השכלה:

- בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.
- בעל תעודת הוראה.

קורסים והכשרה מקצועית:

המנהל יחויב לסיים בהצלחה- קורס להדרכת מנהלי מחלקת חינוך, לא יאוחר משלוש שנים מתחילת מינויו.

יישומי מחשב:

היכרות ברמה גבוהה עם תוכנות אופיס

דרישות ניסיון :

ניסיון מקצועי : ניסיון מקצועי של 3 שנים לפחות, במהלך 5 השנים האחרונות, בתחום החינוך העל יסודי

ניסיון ניהולי : ניסיון ניהולי של 5 עובדים או יותר במשך 3 שנים לפחות.

הגבלת כשירות:

לפי סעיף 16 לחוק פיקוח על בתי ספר, תשכ"ט-1969 :

עובד חינוך מחוייב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.

- העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה :
- הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בבטחון המדינה.
- הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
- הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.
- בגיר שהורשע בעבירת מין.

כישורים אישיים (תנאים מועדפים) :

אמינות, יכולת עבודה תחת ריבוי משימות, נכונות לעבודה בשעות בלתי שגרתיות, יכולת ארגון ותכנון, יכולת עבודה בצוות, קפדנות ודייקנות בביצוע משימות.

הערות :

- המעוניינים יגישו את הצעותיהם בצירוף קורות חיים ותעודות מתאימות עד לא יאוחר מתאריך 10/03/2021 עד השעה 15:00, ניתן להגיש לסרחאן עאסלה, מנהל מחלקת משאבי אנוש
- בקשה שלא תמלא אחד הדרישות תיפסל ולא תדון.
- המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

בכבוד רב
עומר ואכד נסאר
ראש העיר