



27.11.2022

بلدية عرابة ، عطاء خارجي رقم : 39/2022
مربية في نويديية

وفقا لقوانين البلديات (عطاءات التوظيف) لعام 1979 ، تعلن بلديه عرابة عن حاجتها لوظيفة شاغرة كالتالي :

اسم الوظيفة : مربية في نويديية .

نسبة الوظيفة : 71% .

التبعية : لمدير/ة قسم الشببية في ضائقة.

التدريج : التدريج الموحد 6-8 .

وصف الوظيفة:

- مسؤولية شراء الطعام والطبخ والتنظيف والصيانة الدورية في النويديية.
- المسؤولية عن إدارة المخزون وممتلكات النويديية.
- تقديم المساعدة والعمل مع مرشدة النويديية.
- الإشراف على الأطفال طوال فترة النشاط في النويديية.
- مسؤولية تقديم الغذاء بالتعاون مع مرشدة النويديية.
- القدرة على العمل مع العديد من الأطراف في البلدية.
- الالتزام بالعمل في ساعات الظهر وبعد الظهر.
- المساعدة في تحضير الواجبات المدرسية والألعاب ، والمساعدة في أعمال التزيين وترتيب النويديية استعدادًا للاحتفالات.
- خلق جو لطيف ودافئ وهادئ بين الأطفال.
- الحفاظ على جدول الأعمال المناسب وقواعد السلوك في النويديية.

شروط القبول للوظيفة:

شهادة بجروت كاملة

خبرة:

خبرة في العمل مع الأطفال – إلزامي

السجل الجنائي:

شهادة عدم الإدانة بجرائم جنائية

ملاحظات التفضيل المصحح :

- فوق نظام البلديات (عطاءات التوظيف) تعطى افضليه للمرشحين من الفئات المستحقة للتمثيل المناسب
- تعطى افضليه بين مرشحين متساوين للمرشح من ذوي الاعاقات الخاصة، كذلك يتم تجهيز التسهيلات اللازمة للمرشح من ذوي الاعاقات الخاصة في اجراءات القبول للعمل.

يجب تعبئة النموذج المطلوب ورفاق السيرة الذاتية ونسخة عن المستندات التي تثبت استيفاء الشروط ، يتم فحص طلبات التوظيف وفق المستندات التي تم تقديمها حتى الموعد المذكور في نص العطاء

ملاحظات :

- تقدم الطلبات لدى سرحان عاصلة ، مدير قسم الموارد البشرية أو على البريد الالكتروني sarhan.hrm@gmail.com حتى موعد أقصاه 14/12/2022 (يجب ارفاق السيرة الذاتية) . أي طلب لا يستوفي كامل الشروط لن يتم بحثه.
- المتقدمون الذين يستوفون الشروط سوف يدعون لمقابلة أمام لجنة الاختبار التي ستعقد في بناية البلدية في مكتب رئيس البلدية السيد عمر واكد.

مع الاحترام
عمر واكد
رئيس البلدية



27.11.2022

עיריית עראבה : מכרז מס' 39/2022
הודעה על מכרז למשרה פנויה
אם בית במועדונית

עפ"י צו הרשויות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה) לשנת 1979, עיריית עראבה מכריזה בזאת על משרות פנויות כדלקמן:

תיאור המשרה: אם בית במועדונית.
דירוג ודרגה: מנהלי 6-8.
היקף העסקה: 71% משרה.
כפיפות: מנהל מחלקת נוער בסיכון.

תיאור התפקיד:

- אחריות על קניית מזון, בישול, ניקיון ושמירת על תחזוקה שוטפת במועדונית.
- אחריות על ניהול ספירת מלאי ורכוש המועדונית.
- מתן סיוע ועבודה משותפת יחד עם מדריכת המועדונית.
- השגחה על הילדים במשך כל זמן הפעילות במועדונית.
- אחריות על הגשת ארוחת הצהריים לידי המועדונית בשיתוף עם מדריכת המועדונית.
- יכולת עבודה מול גורמים רבים במועצה.
- מחויבות לעבוד בשעות הצהריים – אחה"צ.
- עזרה בהכנת שיעורי בית ומשחק, סיוע בעבודות קישוט ובסידור המועדונית, לקראת חגיגות
- יצירת אווירה נעימה, חמה ורגועה בין הילדים.
- שמירה על סדר יום וכללי התנהגות הולמים במועדונית.

השכלה:

תעודת בגרות מלאה

ניסיון:

ניסיון מוכח בעבודה עם ילדים- חובה

רישום פלילי: אישור העדר הרשעות בהתאם לחוק.

הערות העדפה מתקנת:

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) : תינתן העדפה בין מועמדים שווים לנשים תינתן העדפה בין מועמדים שווים למועמד עם מוגבלות, וכן תבוצע התאמה הנדרשת למועמד ככל שתידרש בהליכי קבלתו לעבודה.

חובה למלות טופס מועמדות למשרה פנויה להמציא קורות חיים, טופס המועמדות למשרה וכן כל המסמכים המוכיחים עמידה בתנאי הסף, טפסי המועמדים ייבדקו לפי כלל המסמכים שהוגשו עד למועד האחרון להגשה למכרז.

הערות:

- המעוניינים יגישו את הצעותיהם בצירוף קורות חיים ותעודות מתאימות עד לא יאוחר מתאריך 14.12.2022 לסרחאן עאסלה, מנהל משאבי אנוש למייל sarhan.hrm@gmail.com
- בקשה שלא תמלא אחד הדרישות תיפסל ולא תדון. מועמדים אשר יענו על תנאי הסף יזומנו בפני ועדת בחינה בבניין העירייה בעראבה, בלשכת ראש העירייה.
- המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

בכבוד רב,
מר' עומר ואכד
ראש העירייה