

12/12/2022

**بلدية عرابة ، عطاء خارجي رقم : 42/2022**  
**موظف وقاية في وحدة الشبيبة في ضائقة**

وفقا لقوانين البلديات ( عطاءات التوظيف ) لعام 1979 ، تعلن بلدية عرابة عن حاجتها لوظيفة شاغرة كالتالي :

اسم الوظيفة: موظف وقاية في وحدة الشبيبة في ضائقة  
نسبة الوظيفة: 100%

التدريب الوظيفي: تدريب التربية والشبيبة (وفقا لمؤهلات الموظف)  
تبعية الوظيفة: مدير وحدة تطوير الشبيبة.

**وصف الوظيفة:**

1. تحديد الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 14 و 18 عامًا المنفصلين عن الأطر التعليمية أو الذين يجدون صعوبات في التكيف في الأطر التعليمية والتواصل معهم.
2. اتباع طرق "التواصل" ، والتدخل في البيئة الطبيعية للطالب باستخدام المعلومات من قسم التربية والتعليم أو من خلال مركز المعلومات المحوسب ، وإقامة اتصال مع الطالب من منطلق الشراكة والمعاملة بالمثل.
3. يقيم ويشخص الصعوبات والاحتياجات ونقاط القوة ورغبات الطلاب الذين تحت إشرافه.
4. وضع أهداف تعليمية وعلاجية للنهوض بكل طالب وإدراك إمكاناته الشخصية وفق الإرشادات المهنية.
5. بناء خطة تدخل للطلاب والطالبات تحت مسؤولية الموظف، والتي تشمل المراقبة والتقييم المستمر لتقدم العلاج وفقاً للأهداف الواردة في الخطة.
6. مسؤول عن التوثيق المستمر والإبلاغ فيما يتعلق بالبرامج التعليمية والبرامج العلاجية لكل طالب وطالبة تحت مسؤوليته.
7. العمل في ثلاثة مستويات من التدخل: العلاج الفردي والتوجيه والتدريب الجماعي والعمل المجتمعي.
8. مدرس ومرشد برامج للشباب تحت مسؤوليته في الأنشطة في داخل المدينة أو خارجها مثل الرحلات والدورات والندوات.
9. زيارة المؤسسات والمنظمات والأطر ذات الصلة بعملية تدخل مع الطالب والطالبة ، مثل: المؤسسات التعليمية ،المؤسسات القانونية والزيارات المنزلية ، وغيرها.
10. مرشد برامج تعليمية علاجية لمجموعات الطلابية ، والعمل على دمج الطلاب المنفصلين في الأنظمة الرسمية وغير الرسمية التي تتناسب مع أبناء جيلهم.
11. التعاون مع الجهات المختصة بالخدمات الأخرى في المجتمع.
12. مرافقة الطلاب ومراقبتهم أيضاً أثناء اندماجهم في أطر أخرى.
13. العمل وفقاً لتعليمات مدير وحدة النهوض بالشبيبة والمسؤولين عنه في القسم ووفقاً لتعليماتهم ووفقاً لسياسة إدارة النهوض بالشباب بوزارة التربية والتعليم.
14. يشارك في الدورات التدريبية والمؤتمرات والتطوير المهني وفقاً لسياسات إدارة تعزيز الشباب وإدارة تعليم الأطفال والشباب المعرضين للخطر
15. القيام بزيارات وجولات في المدارس بهدف كشف وتشخيص طلاب وشبيبة في ضائقة
16. تشجيع الطلاب في حالات الضائقة على التوجه للجهات التربوية والعلاجية في المدرسة والقسم.

**متطلبات الوظيفة:**

**الشروط الأكاديمية:**

حاصل على درجة البكالوريوس من مؤسسة معترف بها من قبل مجلس التعليم العالي أو معترف بها من قبل قسم تقييم الدرجات الأكاديمية في الخارج في واحد أو أكثر من المجالات التالية: تطوير الشبيبة في ضائقة، علم النفس، التربية والتعليم، التعليم الخاص، علم السلوكيات، علم الإجمام، أو في السنة الرابعة من اللقب في تطوير الشبيبة في ضائقة.



מחלקת משאבי אנוש

טלפון 04-8789699, פאקס 04-8789642 פקס

[www.arraba.muni.il](http://www.arraba.muni.il)

E-mail : [sarhan.hrm@gmail.com](mailto:sarhan.hrm@gmail.com) : 7"א"ל

أفضلية لأصحاب شهادة مربى باختصاص تطوير الشبيبة في ضائقة أو لأصحاب شهادة تدریس

#### متطلبات الخبرة :

خبرة لمدة سنة في العمل مع الشبيبة في ضائقة  
لموظفي تطوير الشبيبة في الفئات الخاصة مثل : القادمين الجدد، المتدينين، والوسط العربي تعطى أفضلية  
للمرشحين المنتمين منفس الوسط التربوي

#### تأهيل مهني:

انهاء بنجاح لدورة تأهيل من قبل الوزارة – قسم الأطفال والشبيبة في ضائقة أو من إطار معترف به خلال  
سنتين من موعد بداية العمل

#### خاصيات الوظيفة :

- القدرة على التواصل المثمر مع الشبيبة في ضائقة
- القدرة على التعامل مع الضغوطات
- القدرة على الانفتاح والمرونة الفكرية، المعرفة والانخراط المجتمعي.
- القدرة على التعبير كتابيا وشفويا
- الاستعداد على العمل في ساعات غير اعتيادية
- القدرة على العمل في بيئة محوسبة

#### خلو السجل الجنائي:

يجب إرفاق مصادقة من الشرطة لتشغيل موظف في مؤسسة تعليمية.

#### ملاحظات التفضيل المصحح :

وفق نظام البلديات (عطاءات التوظيف) تعطى افضليه للمرشحين من الفئات المستحقة للتمثيل المناسب  
تعطى افضليه بين مرشحين متساويين للمرشحين من ذوي الاعاقات الخاصه، كذلك يتم تجهيز التسهيلات اللازمه  
للمرشح من ذوي الاعاقات الخاصه في اجراءات قبول العمل

#### ملاحظات :

على المعنيين تقديم وثائق خطية أصلية لأثبات استيفاء شروط العطاء، يتم معاينة الطلبات وفقا  
للمستندات التي أرفقت للطلب أو قدمت حتى المعد الأقصى لتقديم الطلبات

#### ملاحظات :

- تقدم الطلبات لدى السيد سرحان عاصلة على عنوان البريد الالكتروني [sarhan.hrm@gmail.com](mailto:sarhan.hrm@gmail.com)، حتى  
موعد أقصاه 30/12/2022 (يجب إرفاق السيرة الذاتية) . أي طلب لا يستوفي كامل الشروط لن يتم بحثه.
- المتقدمون الذين يستوفون الشروط سوف يدعون أمام لجنة الاختبار التي ستعقد في بناية البلدية في مكتب رئيس  
البلدية السيد عمر واكد.
- صيغ الإعلان بلغة الذكور لكنه موجة للذكور والاناث.

مع الاحترام  
عمر واكد  
رئيس البلدية



**עיריית עראבה - מכרז פומבי**  
**מכרז מס: 42/2022**  
**עובד מניעה ביחידת קידום נוער**

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) תש"מ 1979, ובהתאם לאוגדן הגדרת התפקידים במשרד הפנים, מכרזה עיריית עראבה על משרה פנויה כדלקמן:

**שם המשרה: עובד מניעה ביחידת קידום נוער .**

**שיעור המשרה:** 100% .

**דירוג:** דירוג חינוך ונוער

**כפיפות:** מנהל יחידת קידום נוער/מנהל מחלקת נוער בסיכון.

**הגדרת תפקיד:**

- מאתר ויוצר קשר עם בני נוער גילאי 14-18 הנמצאים בנייתוק ממסגרות לימוד או מגלים קשיי הסתגלות במסגרות הנ"ל.
- פועל בדרכים של "יישוג, Reaching out –", התערבות בסביבה הטבעית תוך שימוש במידע משירותי החינוך או באמצעות מרכז מידע ממוחשב, ויצירת קשר עם הנער מתוך הדדיות ושותפות.
- מעריך ומאבחן קשיים, צרכים, כוחות ורצונות של הנערים שבטיפולו.
- מתכנן יעדים חינוכיים וטיפוליים לקידומו של כל נער ולמימוש הפוטנציאל האישי שלו בהתאם להנחיה המקצועית.
- בונה תכנית התערבות לנערו ת ולנערים שבאחריותו הכוללים מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות הטיפול בהתאם ליעדים בתוכנית.
- אחראי לתיעוד שוטף ודיווח לגבי כלל התוכניות והתהליכים החינוכיים-טיפוליים של כל נער ונערה שבאחריותו.
- פועל בשלושה מישורי התערבות: טיפול פרטני, הנחיה והדרכה קבוצתית ועבודה קהילתית.
- מדריך ומנחה תוכניות לבני הנוער המצויים באחריותו, בפעילות ביישוב או מחוץ ליישוב כגון: מחנות, קורסים וסמינרים.
- מגיע למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלבנטיים לתהליך ההתערבות של הנער/ה, כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב
- מנחה תוכניות חינוכיות-טיפוליות קבוצתיות, ופועל לשילובם של הנערים המנותקים במערכות הפורמליות והבלתי פורמליות התואמות את בני גילם.
- פועל בדרכים של שיתוף פעולה עם השירותים האחרים בקהילה.
- מלווה את הנערים ועוקב אחריהם גם במהלך שילובם במסגרת אחרת.
- פועל בהתאם להנחיות מנהל היחידה לקידום נוער והממונים עליו ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות המחלקה לקידום נוער במשרד החינוך
- משתתף בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון.
- סיור בבתי ספר ובכל הזירות הרלבנטיות לצורך איתור תלמידים ונוכר בסיכון
- עידוד תלמידים במצבי מצוקה לפנות לגורמים החינוכיים והטיפוליים בבית הספר ובמחלקה

**תנאי סף:**

**השכלה:**

תואר אקדמי הנרכש ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: קידום נוער בסיכון, עבודה סוציאלית,



מחלקת משאבי אנוש

تلفون 04-8789699 טלפון 04-8789699, فاكس 04-8789642 פקס

[www.arraba.muni.il](http://www.arraba.muni.il)

E-mail : [sarhan.hrm@gmail.com](mailto:sarhan.hrm@gmail.com) : דוא"ל

פסיכולוגיה, חינוך, חינוך מיוחד, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה, שנה רביעית ללימודי תואר ראשון בקידום נוער בלבד – שנת סטאז' תינתן עדיפות לבעלי תעודת עובד חינוך - בהתמחות קידום נוער או לבעלי תעודת הוראה  
**ניסיון:**

שנת ניסיון בעבודה עם נוער בסיכון לעובדי קידום נוער במגזרים ייחודיים, כגון: עולים, חרדים ומגזר ערבי, יועדפו עובדים השייכים לאותו מגזר תרבותי.

לעובדי קידום נוער במגזרים ייחודיים, כגון: עולים, חרדים ומגזר ערבי, יועדפו עובדים השייכים לאותו מגזר תרבותי.

#### **הכשרה:**

סיום בהצלחה קורס אוריינטציה מטעם אגף א לילדים ונוער בסיכון או ממסגרת שאושרה מראש ע"י מנהל/ת המחלקה לקידום נוער באגף, עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו

#### **כישורים אישיים:**

- יכולת יצירת קשר משמעותי עם נוער בסיכון
- אמפתיה ויכולת התמודדות עם מצבי לחץ.
- יכולת לפתיחות וגמישות מחשבתית, מודעות ומעורבות חברתית ואכפתיות.
- יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.
- יכולת ונכונות לעבוד בשעות ובסביבות בלתי שגרתיות.
- יכולת עבודה בסביבה מתוקשבת.

#### **רישום פלילי:**

אישור המשטרה להעסקה כ י אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד ה חינוכי.

#### **הערות העדפה מתקנת:**

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים): תינתן העדפה בין מועמדים שווים לנשים תינתן העדפה בין מועמדים שווים למועמד עם מוגבלות, וכן תבוצע התאמה הנדרשת למועמד ככל שתידרש בהליכי קבלתו לעבודה.

**חובה להמציא קורות חיים, טופס המועמדות למשרה וכן כל המסמכים המוכיחים עמידה בתנאי הסף, טפסי המועמדים ייבדקו לפי כלל המסמכים שהוגשו עד למועד האחרון להגשה למכרז.**

**על המועמדים להגיש מסמכים בכתב, במקור, המוכיחים עמידה בתנאי הסף**

#### **הערות:**

- המעוניינים יגישו את הצעותיהם בצירוף קורות חיים ותעודות מתאימות עד לא יאחר מתאריך 30.12.2022 עד השעה 15:00, לסרחאן עאסלה, מנהל מחלקת משאבי אנוש באמצעות דואר אלקטרוני [sarhan.hrm@gmail.com](mailto:sarhan.hrm@gmail.com)
- בקשה שלא תמלא אחד הדרישות תיפסל ולא תדון.
- המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

בכבוד רב  
עומר ואכד נסאר  
ראש העיר