



11/08/2024

بلدية عرابة، اعلان عن وظيفة شاغرة

عطاء رقم 18/2024 .

مدير مركز التعليم التكنولوجي ابن فرانس - عرابة

للفترة حتى 31/08/25 مع إمكانية للتمديد

وفقا لقوانين البلديات (مناقصات التوظيف) لعام 1979، تعلن بلديه عرابة عن حاجتها لوظيفه شاغرة كالتالي :

وصف الوظيفة :

اسم الوظيفة	مدير مركز التعليم التكنولوجي
التدريج :	معلمون/مدراء
نسبة الوظيفة	100%
التبعية	مير قسم التربية والتعليم

وصف الوظيفة وشروط القبول :

وصف الوظيفة	<ul style="list-style-type: none">• مسؤول عن صياغة وترويج الرؤية التعليمية المؤسسية بما يتماشى مع الرؤية التعليمية المحلية.• مسؤول عن كتابة الأهداف التربوية، القيمية، الاجتماعية والتنظيمية المستمدة من الرؤية وبناء آليات لتنفيذها وتقييمها.• مسؤول عن إدارة، رفاهية، تطوير وتطوير مهني لفريق كبير، معقد ومتنوع من موظفي التعليم، الإدارة والموظفين الإداريين المحترفين.• مسؤول عن تطوير وقيادة ثقافة مؤسسية للتميز لجميع أفراد المدرسة.• مسؤول عن تحديد ورعاية جميع فئات الطلاب في جميع المجالات مع مرافقة وتنفيذ برامج فريدة وجعلها جزءاً من الثقافة المدرسية، كل ذلك بما يتماشى مع رؤية وزارة التربية والتعليم والبلدية.• مسؤول عن بناء برامج مبتكرة محدثة ومفصلة في المجالات: التربوية، القيمية، الاجتماعية والتنظيمية المستمدة من الرؤية المدرسية، والأهداف المحددة، والتي تتماشى أيضاً مع أهداف وزارة التربية والتعليم والسلطة.• مسؤول عن تعزيز إنجازات جميع الطلاب في المدرسة بما في ذلك طلاب التعليم الخاص، الطلاب المتفوقين والطلاب الموهوبين. الإنجازات الأكاديمية، القيم الاجتماعية، السلوكية، مهارات الحياة وغيرها.• معرفة واسعة بكل ما يتعلق بإجراءات، قواعد وتوجيهات وزارة التربية والتعليم.• معرفة شاملة بالمبادئ التوجيهية والتعليمات التنفيذية لوزارة التربية والتعليم المتعلقة بمركز التعليم التكنولوجي
-------------	---

شروط القبول

الشروط الأكاديمية	<ol style="list-style-type: none">1. درجة أكاديمية ثانية على الأقل من مؤسسة معترف بها للتعليم العالي من البلاد أو من مؤسسة للتعليم العالي من الخارج التي حصلت على موافقة معادلة من قسم تقييم الدرجات الأكاديمية من الخارج في وزارة التربية والتعليم.2. إحدى الشهادات التالية: شهادة معلم معتمد كبير للمرحلة الثانوية أو شهادة تدريس للمرحلة الثانوية من مؤسسة معترف بها لتدريب المعلمين أو رخصة تدريس دائمة في التعليم الثانوي أو رخصة لمزاولة التدريس في المسار الثانوي أو شهادة تدريس جامعية من مؤسسة أكاديمية في البلاد للمرحلة الثانوية.3. في السنة الدراسية תשפ"ד، للوظائف التي سيتم شغلها في السنة الدراسية תשפ"ה، سيطلب من المديرين الذين سيتم تعيينهم في مناصبهم من خلال عملية مناقصة أو تعيين فعلي، الدراسة في البرنامج الجديد لتدريب المديرين الحاليين (المشار إليه فيما يلي: برنامج التدريب الجديد للمديرين الحاليين). سيبدأ التدريب قبل الدخول إلى المنصب الذي
-------------------	--



מחלקת משאבי אנוש

טלפון 04-8789699 טלפקס 04-8789642 פקס

www.arraba.muni.il

E-mail : sarhan.hrm@gmail.com : 7"א"ל

<p>تم اختيارهم له، وسيتم خلال الصيف وخلال السنة الأولى من عمل المدير. (مغفون من هذا المطلب وفقاً للتوجيه رقم 0414).</p> <p>4. موظف التعليم الذي تم اختياره لمنصب مدير المدرسة، ولم يكمل جميع التزاماته في إطار برنامج التدريب الجديد للمديرين الحاليين، سيطلب منه إنهاء جميع التزاماته بالكامل حتى نهاية البرنامج.</p>	
<p>1. خبرة تدريس فعلية لا تقل عن 5 سنوات في المدارس الثانوية بنسبة وظيفة مؤهله للأقدمية في التدريس.</p> <p>2. إمام بأساليب التدريس وبرامج التعليم المبتكرة.</p> <p>3. معرفة وخبرة في العمل مع الشباب في حالات الإقصاء.</p>	<p>تجربة مهنية</p>
<p>وفقاً لتعليمات وزارة التربية والتعليم والبلدية</p>	<p>دورات تأهيل واستكمال</p>
<p>• القيادة التعليمية، الانفتاح والمبادرة.</p> <p>• القدرة على التفاوض مع المؤسسات الحكومية، السلطات العامة، الأهالي والطلاب.</p> <p>• القدرة على الإرشاد في العمل التربوي والقدرة على الإرشاد في الأنشطة خارج المنهج الدراسي، في تنظيم التعليم الاجتماعي أو التعليم التكميلي.</p> <p>• القدرة الإدارية: القدرة على إدارة المكتب، الشؤون المالية والحسابات لمؤسسة تعليمية.</p> <p>• القدرة على التعبير كتابياً وشفهياً بالعربية والعبرية.</p> <p>• القدرة على الحفاظ على علاقات عمل سليمة</p>	<p>ميزات خاصة للوظيفة</p>

הערות:

<p>تقدم الطلبات على نموذج محوسب عبر الرابط التالي https://hrm-cand.malam-payroll.com/job/Araba/4000/43rJ7LxXyXZ8q4L2GbDV حتى موعد أقصاه 26.08.2024 أي طلب لا يستوفي كامل الشروط لن يتم بحثه.</p>	<p>التقدم للوظيفة</p>
<p>وفق نظام البلديات (عطاءات التوظيف): تعطى أفضليه للمرشحين من الفئات المستحقة للتمثيل المناسب تعطى أفضليه بين مرشحين متساوين للمرشح من ذوي الاعاقات الخاصة، كذلك يتم تجهيز التسهيلات اللازمة للمرشح من ذوي الاعاقات الخاصة في اجراءات القبول للعمل.</p>	<p>ملاحظات التفضيل المصحح</p>
<p>يجب ملء استمارة طلب لوظيفة شاغرة، تقديم سيرة ذاتية، وكذلك جميع المستندات التي تثبت الامتثال لشروط الحد الأدنى، يتم فحص نماذج المرشحين وفقاً لجميع المستندات التي قدمت حتى الموعد النهائي للتقدم للعطاء.</p>	<p>وجوب تقديم الوثائق</p>
<p>المرشح الذي لا يمكنه الوصول إلى مكاتب البلدية في الوقت المحدد للعطاء لسبب مقنع، عليه أن يتواصل مع مدير الموارد البشرية عبر البريد الإلكتروني أعلاه ليطلب تمكينه من التقديم بطريقة أخرى.</p>	<p>تمكين</p>
<p>الطلب الذي لا يستوفي الشروط لن يتم بحثه</p>	<p>شرط التقدم للوظيفة</p>
<p>تم نص العطاء بلغة الذكور لكنه موجه للذكور والإناث معا</p>	<p>ملاحظة النص</p>

با احترام
الدكتور احمد نصار
رئيس البلدية



11/08/2024

עיריית עראבה : מכרז מס' 18/2024
הודעה על מכרז למשרה פנויה
מנהל מרכז חינוך טכנולוגי "אבן פרנס" עראבה
לתקופה עד 31/08/2025 עם אפשרות להארכה

בהתאם לתקנות העיריות(מכרזים לקבלת עובדים) תש"מ 1979, ובהתאם להוראת קבע מס' 0414 –
מכריזה עיריית עראבה על משרה פנויה כדלקמן:

תיאור המשרה :	
שם המשרה	מנהל מרכז חינוך טכנולוגי
דירוג ודרגה	עובדי הוראה
היקף המשרה	100%
כפיפות	מנהל מחלקת חינוך

תיאור תפקיד :	
תיאור התפקיד	<ul style="list-style-type: none">אחראי על גיבושו וקידומו של החזון החינוכי המוסדי בהלימה לחזון החינוכי היישובי.אחראי על כתיבת יעדים פדגוגיים, ערכיים, חברתיים וארגוניים הנובעים מהחזון ובניית מנגנונים ליישומם והערכתם.אחראי לניהול, רווחה, קידום ופתוח מקצועי של צוות גדול, מורכב ומגוון של עובדי הוראה, הנהלה ועובדי מנהל מקצועיים.אחראי על פיתוח והובלתה של תרבות מוסדית של מצוינות לכלל באי בית הספר.אחראי על איתור וטיפול כלל אוכלוסיית התלמידים בכל התחומים תוך ליווי והפעלת תכניות ייחודיות והפיכתן לחלק מהתרבות הבית ספרית כל זאת בהלימה לחזון משרד החינוך והרשות.אחראי על בניית תכניות חדשניות ועדכניות מפורטות בתחומים : הפדגוגיים, הערכיים, החברתיים והארגוניים הנובעים מהחזון הבית ספרי, ומהיעדים שהוצבו, התואמים גם את יעדי משרד החינוך והרשות.אחראי על קידום ההישגים של כלל התלמידים בבית הספר לרבות תלמידי חינוך מיוחד, תלמידים מצטיינים ותלמידים מחוננים. הישגים לימודיים, ערכים חברתיים, התנהגותיים, כישורי חיים ועוד.ידע רחב בכל הקשור לנוהלי, כללי והנחיות משרד החינוך.הכרה יסודית של הקווים המנחים והוראות הביצוע של משרד החינוך הנוגעות למרכז חינוך טכנולוגי. יכולת ניהול תקציב בהלימה ליעדי בית הספר ומטרותיו.

תנאי סף	
תנאי השכלה	<ol style="list-style-type: none">1. תואר אקדמי שני לפחות ממוסד מוכר להשכלה גבוהה מהארץ או ממוסד להשכלה גבוהה מחו"ל אשר קיבל אישור שקילות מהאגף להערכת תארים אקדמיים מחו"ל במשרד החינוך.2. אחת מהתעודות הבאות : תעודת מורה מוסמך בכיר לעל – יסודי או תעודת הוראה לעל – יסודי ממוסד מוכר להכשרת עובדי הוראה או רישיון הוראה קבוע בחינוך העל – יסודי או רישיון לעיסוק בהוראה במסלול העל-יסודי או תעודת הוראה אוניברסיטאית ממוסד אקדמי בארץ לעל - יסודי.3. בשנה"ל תשפ"ד, למשרות שתאוישנה בשנה"ל תשפ"ה, יידרשו המנהלים שימונו לתפקידם בהליך מכרזי או במינוי בפועל, ללמוד בתוכנית החדשה להכשרת מנהלים מכהנים (להלן : תוכנית ההכשרה החדשה למנהלים מכהנים. (ההכשרה תחל טרם הכניסה לתפקיד אליו נבחרו, ותתקיים במהלך הקיץ ובמהלך שנת עבודתו הראשונה של המנהל. (פטורים מדרישה זו בהתאם להוראה מס' 0414)



מחלקת משאבי אנוש

טלפון 04-8789699 טלפקס 04-8789642 פקס

www.arraba.muni.il

E-mail : sarhan.hrm@gmail.com דוא"ל :

<p>4. עובד הוראה שנבחר לתפקיד מנהל בית ספר, ולא השלים את מלוא חובותיו במסגרת תוכנית ההכשרה החדשה למנהלים מכהנים, יידרש לסיים את חובותיו במלואן עד לסיום התוכנית.</p>	
<p>1. ניסיון בהוראה בפועל של 5 שנים לפחות בבתי ספר על יסודיים בהיקף המזכה בוותק בהוראה. 2. התמצאות בשיטות הוראה ותכניות לימוד חדשניות. 3. ידע וניסיון בעבודה עם נוער במצבי הדרה.</p>	<p>ניסיון מקצועי</p>
<p>בהתאם להוראות משרד החינוך והוראות המעסיק</p>	<p>קורסים והכשרות מקצועיות</p>
<p>• מנהיגות חינוכית , פתיחות ויזמות. • כושר לקיים משא ומתן עם מוסדות ממשלתיים, רשויות ציבוריות, הורים ותלמידים. • כושר הדרכה בעבודה פדגוגית וכושר הדרכה בפעולות שמחוץ לתכנית הלימודים, בארגון החינוך החברתי או בחינוך משלים. • כושר מינהלי: כושר בניהול משרד, משק, חשבונות וכספים של מוסד חינוך. • כושר הבעה בכתב ובעל-פה בערבית ובעברית. • כושר לקיים יחסי עבודה תקינים.</p>	<p>מאפייני עשייה ייחודיים בתפקיד</p>

הערות:

<p>בהתאם לתקנות העירויות (מכרזים לקבלת עובדים): תינתן העדפה בין מועמדים שווים לנשים תינתן העדפה בין מועמדים שווים למועמד עם מוגבלות, וכן תבוצע התאמה הנדרשת למועמד ככל שתידרש בהליכי קבלתו לעבודה.</p>	<p>הערות העדפה מתקנת</p>
<p>המעוניינים יגישו את הצעותיהם בצירוף קורות חיים ותעודות מתאימות על גבי טופס מקוון באמצעות הקישור הבא : https://hrm-cand.malam-payroll.com/job/Araba/4000/43rJ7LxXyXZ8q4L2GbDV עד לא יאוחר מתאריך 26.08.2024</p>	<p>אופן ההגשה</p>
<p><u>חובה למלות טופס מועמדות למשרה פנויה להמציא קורות חיים , טופס המועמדות למשרה וכן כל המסמכים המוכיחים עמידה בתנאי הסף, טפסי המועמדים ייבדקו לפי כלל המסמכים שהוגשו עד למועד האחרון להגשה למכרז.</u></p>	<p>חובת צירוף מסמכים</p>
<p>מועמד/ת אשר אינו יכול לגשת למשרדי העירייה במועד שנקבע במכרז מסיבה משכנעת יפנה למנהל משאבי אנוש באמצעות המייל שלעיל בבקשה לאפשר לו הגשה בדרך אחרת.</p>	<p>הערות הנגשה</p>
<p>בקשה שלא תמלא אחד הדרישות תיפסל ולא תדון.</p>	<p>תנאי הגשה</p>
<p>המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.</p>	<p>הערות ניסוח</p>

בכבוד רב,
ד"ר אחמד נסאר
ראש העיריה