



23/01/25

**بلدية عرابة، اعلان عن وظيفة شاغرة**  
**عطاء رقم 09/2025 .**  
**عامل اجتماعي للفتيات والشباب في ضائقة**

وفقا لقوانين البلديات (مناقصات التوظيف) لعام 1979، تعلن بلدية عرابة عن حاجتها لوظيفة شاغرة كالتالي :

وصف الوظيفة :	
اسم الوظيفة	عامل اجتماعي للفتيات والشباب في ضائقة
التدريب :	العاملون الاجتماعيون - وفقا للقوانين والاتفاقيات النافذة
نسبة الوظيفة	50%
التبعية	مدير قسم الخدمات الاجتماعية

وصف الوظيفة وشروط القبول :	
وصف الوظيفة	<ul style="list-style-type: none"><li>- جمع البيانات حول الفئة المستهدفة: إجراء مسح وتتبع للشباب.</li><li>- تحديد أولويات التدخل العلاجي في إطار الطاقم المحلي و/أو طاقم قسم الخدمات الاجتماعية.</li><li>- إنشاء تواصل مع الفئة المستهدفة.</li><li>- الخروج إلى أماكن تواجد الفئة المستهدفة في أوقاتها وأماكنها، لتحقيق أقصى تواجد للعامل الاجتماعي وإجراء حوارات حول القضايا الاجتماعية الشخصية والجماعية.</li><li>- كسب ثقتهم في هذه الوكالة ومن خلالها في الوكالات المهنية الأخرى التي ترغب في العمل معهم لحل مشاكلهم.</li><li>- تطوير رغبة لدى الشباب في التغيير ومواجهة المشاكل بأنفسهم، مع تقديم المساعدة والدعم في التعرف على الوكالات وأدوارها.</li><li>- متابعة شخصية لكل شاب من المستفيدين حتى خلال دمجه في إطار تأهيلي آخر.</li><li>- إنشاء اتصال مع الخدمات والمؤسسات التي تكون هذه الفئة في صراع معها بسبب النشاطات غير الاجتماعية أو عدم الأداء العام، مثل المدارس، الشرطة، الجيش، الأسرة، ضباط الاختبار.</li><li>- بناء برامج شخصية وجماعية مع تقديم نماذج ومشاريع مبتكرة لمواجهة المشاكل الخاصة بهذه الفئة.</li><li>- إنشاء اتصال مع الأنظمة الترويجية الحالية مثل الدورات التدريبية المهنية، استكمال التعليم، وعند الحاجة، يعمل الموظف على توفير المعرفة التي تمكنهم من تلبية معايير القبول في الأطر المختلفة لضمان دمج الفئة المستهدفة.</li><li>- الاستعانة بالجهات الحالية التي يمكنها تقديم استجابة لجزء من الفئة مثل هيئة إعادة تأهيل السجناء، وزارة البناء والإسكان.</li><li>- المشاركة في حياة المجتمع والمشاركة في اللجان المختلفة لإنشاء جسر واتصال من خلالهم للشباب مع مجتمعهم.</li><li>- دراسة طرق لإنشاء حلول جذرية لهذه الفئة بالإضافة إلى الحلول المحلية.</li></ul>
شروط القبول	
الشروط الأكاديمية	- حاصلة/ة على لقب أول في العمل الاجتماعي - مسجلة/ة في سجل العاملين الاجتماعيين
تجربة مهنية	يفضل أن ي/تكون صاحب/ة خبرة في العمل مع فتيات او شباب (في ضائقة)
دورات تأهيل واستكمال	وفقا لتعليمات البلدية أو وزارة الرفاه الاجتماعي بمصادقة البلدية
ميزات خاصة للوظيفة	العمل في ساعات غير اعتيادية , بما في ذلك ساعات بعد الظهر الموظف في هذه الوظيفة يجب أن يكون متاحًا ومتاحًا للفئة المستهدفة في جميع الأوقات.



מחלקת משאבי אנוש

טלפון 04-8789699 , 11911 פקס 04-8789642

E-mail : sarhan.hrm@gmail.com , דוא"ל : [www.arraba.muni.il](http://www.arraba.muni.il)

**הערות:**

תקדם ללوظيفة	תقدم الطلبات على نموذج الكتروني على الرابط التالي <a href="#">הגשת מועמדות למשרה</a> حتى موعد أقصاه 08/02/25 أي طلب لا يستوفي كامل الشروط لن يتم بحثه.
ملاحظات التفضيل المصحح	وفق نظام البلديات (عطاءات التوظيف): تعطى أفضليه للمرشحين من الفئات المستحقة للتمثيل المناسب تعطى أفضليه بين مرشحين متساوين للمرشح من ذوي الاعاقات الخاصة، كذلك يتم تجهيز التسهيلات اللازمة للمرشح من ذوي الاعاقات الخاصة في اجراءات القبول للعمل.
وجوب تقديم الوثائق	يجب ملء استمارة طلب لوظيفة شاغرة، تقديم سيرة ذاتية، وكذلك جميع المستندات التي تثبت الامتثال لشروط الحد الأدنى، يتم فحص نماذج المرشحين وفقاً لجميع المستندات التي قدمت حتى الموعد النهائي للتقدم للعطاء.
تمكين	المرشح الذي لا يمكنه الوصول إلى مكاتب البلدية في الوقت المحدد للعطاء لسبب مقتع ، عليه أن يتواصل مع مدير الموارد البشرية عبر البريد الإلكتروني أعلاه ليطلب تمكينه من التقديم بطريقة أخرى.
شرط التقدم للولوظيفة	الطلب الذي لا يستوفي الشروط لن يتم بحثه
ملاحظة النص	تم نص العطاء بلغة الذكور لكنه موجه للذكور والإناث معا

با احترام  
الدكتور احمد نصار  
رئيس البلدية

23/01/25

עיריית עראבה : מכרז מס' 09/2025  
הודעה על מכרז למשרה פנויה  
עו"ס נוער וצעירים במצוקה

עפ"י תקנות העירויות (מכרזים לקבלת עובדים) , עיריית עראבה מכריזה בזאת על משרות פנויות כדלקמן:

**תיאור המשרה :**

שם המשרה	עו"ס נוער וצעירים במצוקה
זירוג ודרגה	עו"ס חדש - בהתאם לחוק והסכמים בתוקף
היקף המשרה	50%
כפיפות	מנהל מחלקת רווחה

**תיאור תפקיד:**

תיאור התפקיד	<ul style="list-style-type: none"> <li>- איסוף נתונים אודות אוכלוסיית היעד : עריכת מיפוי ומעקב אודות הנוער והצעירים</li> <li>- קביעת סדר קדימויות להתערבות טיפולית במסגרת הצוות השכונתי ו/או צוות המחלקה לשירותים חברתיים</li> <li>- יצירת קשר משמעותי עם האוכלוסייה שהוחלט עליה</li> <li>- יציאה אל המקומות הטבעיים בהם שוהה האוכלוסייה בשעות ובזמנים שלה, לשהייה מקסימלית של העובד וקיום דיאלוגים בנושאים חברתיים אישיים וקבוצתיים</li> <li>- רכישת אמונם בסוכנות זו ובאמצעותה ביתר הסוכנויות המקצועיות המעוניינות לעבוד אתם על פתרון בעיותיהם</li> <li>- לפתח בנערים רצון לשינוי ולהתמודדות עצמית עם הבעיות, תוך סיוע ועזרה בהכרת הסוכנויות ותפקידיהם</li> <li>- ליווי ומעקב אישי אחר כל נער מהמטופלים גם במהלך שילובם במסגרת שיקומית אחרת</li> </ul>
--------------	--



מחלקת משאבי אנוש

טלפון 04-8789699, פקס 04-8789642

E-mail : [sarhan.hrm@gmail.com](mailto:sarhan.hrm@gmail.com) , דוא"ל : [www.arraba.muni.il](http://www.arraba.muni.il)

<p>- יצירת קשר עם שירותים ומוסדות אתם אוכלוסייה זו נמצאת בקונפליקטים על רקע הפעילות הא-סוציאלית או אי תפקוד כללי, כגון בתי ספר משטרה צבא משפחה קציני מבחן</p> <p>- בניית תכניות אישיות וקבוצתיות תוך הצעת מודלים ופרויקטים חדשניים שיש בהם כדי להתמודד עם הבעיות המיוחדות של אוכלוסייה זו.</p> <p>- יצירת קשר עם מערכות מקדמות קיימות כדון קורסים להכשרה מקצועית השלמת השכלה, במידת הצורך יפעל העובד להקניית ידע שיאפשר עמידה בקריטריונים קבלה של מסגרות שונות כדי להבטיח שילוב אוכלוסיית היעד.</p> <p>- הסתייעות בסוכנויות קיימות שיש בהן כדי לתת מענה לחלק מהאוכלוסייה כגון רשות לשיקום האסיר משרד הבינוי והשיכון</p> <p>- מעורבות בחיי הקהילה והשתתפות בועדות שונות לשם יצירת גשר וקשר ובאמצעותם לנערים עם קהילתם</p> <p>- בחינת דרכים ליצירת פתרונות אזוריים לאוכלוסייה זו בנוסף לפתרונות המקומיים.</p> <p>- תיווך בין הנערים לבין המוסדות הקיים בקהילה שיש בהם כדי לתת מענה לשעות הפנאי בצורה חיובית כתחליף למקומות הטבעיים.</p>	
<b><u>תנאי סף</u></b>	
<b>תנאי השכלה</b>	תואר ראשון בעבודה סוציאלית רישום בפנקס העובדים הסוציאליים
<b>ניסיון מקצועי</b>	רצוי ניסיון של שנה לפחות בעבודה עם נוער וצעירים (במוקדי מצוקה)
<b>קורסים והכשרות מקצועיות</b>	לפי דרישת המעסיק ו/או משרד הרווחה באישור המעסיק
<b>מאפייני עשייה ייחודיים בתפקיד</b>	עבודה בשעות לא סדירות, כולל שעות אחה"צ העובד במשרה זו נדרש להיות נגיש וזמין לאוכלוסיית היעד בכל עת

<b>הערות:</b>	
<b>הערות העדפה מתקנת</b>	בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) : תינתן העדפה בין מועמדים שווים לנשים תינתן העדפה בין מועמדים שווים למועמד עם מוגבלות, וכן תבוצע התאמה הנדרשת למועמד כשתידרש בהליכי קבלתו לעבודה.
<b>אופן ההגשה</b>	המועונינים יגישו את הצעותיהם על גבי טופס מקוון באמצעות הקישור שלהלן : <a href="#">הגשת מועמדות למשרה</a> , עד לא יאוחר מתאריך 08/02/25
<b>חובת צירוף מסמכים</b>	<u>חובה למלות טופס מועמדות למשרה פנויה להמציא קורות חיים , טופס המועמדות למשרה וכן כל המסמכים המוכיחים עמידה בתנאי הסף, טפסי המועמדים ייבדקו לפי כלל המסמכים שהוגשו עד למנ האחרון להגשה למכרז.</u>
<b>הערות הנגשה</b>	מועמדות/ת אשר אינו יכול לגשת למשרדי העירייה במועד שנקבע במכרז מסביבה משכנעת יפנה למנהל משאבי אנוש באמצעות המייל שלעיל בבקשה לאפשר לו הגשה בדרך אחרת.
<b>תנאי הגשה</b>	בקשה שלא תמלא אחד הדרישות תיפסל ולא תדון.
<b>הערות ניסוח</b>	המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

בכבוד רב,  
ד"ר אחמד נסאר  
ראש העיריה